



POLITICA AZIENDALE
Ambiente e Sicurezza sul Lavoro

La Direzione della VETAGRO SPA nell'intento di dimostrare la propria *leadership* e il proprio *impegno* nei riguardi dei sistemi di gestione SICUREZZA E AMBIENTE (UNI ISO 45001:2018 – UNI EN ISO 14001:2015):

- a) si assume la responsabilità dell'efficacia dei sistemi di gestione;
- b) assicura che siano stabiliti all'interno della politica gli obiettivi per la sicurezza sul lavoro e gli obiettivi ambientali e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- c) assicura l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione aziendale nei processi di business dell'organizzazione;
- d) promuove l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- e) assicura la disponibilità delle risorse necessarie ai sistemi di gestione;
- g) assicura che i sistemi di gestione conseguano i risultati attesi;
- h) fa partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia dei sistemi di gestione;
- i) promuove il miglioramento continuo dei sistemi di gestione Sicurezza e Ambiente anche al fine di accrescere le proprie prestazioni ambientali;
- j) fornisce sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità.
- k) guida e sostiene le persone affinché contribuiscano all'efficacia dei sistemi di Gestione;
- l) comunica l'importanza e l'impegno costante nel fornire condizioni di lavoro sicure e salubri nonché l'impegno alla prevenzione delle malattie correlate al lavoro; tale impegno viene attuato nella continua ed assidua ricerca di potenziali fonti di rischio e nella loro riduzione/eliminazione;
- m) comunica l'impegno alla protezione dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento e alla prevenzione di altre specifiche rischi ambientali inerenti il suo contesto.
- m) fa rispettare la normativa e i requisiti legali in materia di Sicurezza sul lavoro e in materia ambientale.
- n) comunica l'impegno per la sistematica partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.
- o) comunica l'impegno affinché tale politica A&S venga comunicata all'interno dell'organizzazione, e affinché venga resa disponibile alle parti interessate.

La direzione della VETAGRO SPA intende dimostrare la propria leadership e il proprio impegno riguardo alla focalizzazione sul cliente, assicurando che:

- a) siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti e aspettative delle parti interessate;
- b) siano determinati e affrontati i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei sistemi di gestione;

Per meglio valutare il miglioramento interno e la soddisfazione delle parti interessate sono stati introdotti degli indicatori periodicamente controllati durante il riesame della Direzione, che sono la base per fissare obiettivi quantificabili. Tali obiettivi definiti mediante specifici requisiti sono associati ad un traguardo di ottenimento temporale e sono verificati almeno una volta all'anno.

L'adeguatezza del presente documento viene valutata almeno una volta all'anno in occasione del periodico riesame da parte della Direzione.

La Direzione si impegna inoltre a diffondere la presente politica a tutti i livelli aziendali, a renderla visibile all'esterno dell'azienda e a mantenerla aggiornata tramite periodiche revisioni.

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.
VETAGRO SPA
F.to Prof. Andrea Piva